

**АННОТАЦИЯ  
РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ГИА  
направление подготовки 38.04.01**

**«Экономика» профиль «Экономическая безопасность организации»**

### **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ИЗУЧЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Государственная итоговая аттестация выпускника магистратуры по направлению 38.04.01 Экономика включает защиту выпускной квалификационной работы, включая подготовку к защите и процедуру защиты.

Цель государственной итоговой аттестации: установление уровня подготовки выпускника к выполнению профессиональных задач и соответствия его подготовки требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования (ФГОС ВО).

К итоговым аттестационным испытаниям, входящим в состав государственной итоговой аттестации, допускается лицо, успешно завершившее в полном объеме освоение основной образовательной программы по направлению подготовки (специальности) высшего образования, разработанной высшим учебным заведением в соответствии с требованиями государственного образовательного стандарта высшего образования.

Аттестационные испытания, входящие в состав итоговой государственной аттестации выпускника, проводятся в соответствии с основной образовательной программой высшего профессионального образования, которую он освоил за время обучения. При условии успешного прохождения всех установленных видов итоговых аттестационных испытаний, входящих в государственную итоговую аттестацию, выпускнику (магистру) высшего учебного заведения присваивается соответствующая квалификация и выдается диплом государственного образца о высшем образовании.

### **2. МЕСТО ГИА В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

В ходе защиты выпускной квалификационной работы обучающийся должен показать свои способности и умение, опираясь на полученные углублённые знания, решать на современном уровне задачи в области профессиональной деятельности, четко излагать специальную информацию, научно аргументировать и защищать свою точку зрения.

В результате освоения программы магистратуры у выпускника должны быть сформированы общекультурные, общепрофессиональные и профессиональные компетенции.

ГИА является обязательной и относится к вариативной части Блока БЗ ГИА основной профессиональной образовательной программы (ОПОП), устанавливаемой вузом. ГИА проводится после освоения обучающимися программы теоретического и практического обучения, поэтому она носит характер практической работы и проводится для выполнения выпускной квалификационной работы.

ГИА проводится в 5-ом семестре 3-го курса заочной формы обучения; в 4-ом семестре 2-го курса очной формы обучения и базируется на отдельных компонентах компетенций, сформированных у обучающихся в ходе изучения предшествующих учебных дисциплин учебного плана.

В состав ГИА входит подготовка к защите и процедуру защиты ВКР.

Для освоения программы практики студент должен иметь следующие «входные» знания, умения, навыки:

- способен собрать и подготовить исходные данные для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность

хозяйствующих субъектов, выбранных в качестве места прохождения преддипломной практики;

- способен провести расчеты экономических и социально-экономических показателей на основе типовых методик с учетом действующей нормативно-правовой базы;
- способен принять участие в разработке экономических разделов планов предприятий различных форм собственности, организаций, ведомств и т. д.;
- способен осуществить поиск информации, сбор и анализ данных, необходимых для проведения конкретных экономических расчетов;
- способен осуществить обработку массивов экономических данных в соответствии с задачей, анализ, оценку, интерпретацию полученных результатов и обоснование выводов;
- способен построить теоретические и эконометрические модели исследуемых процессов, явлений и объектов, относящихся к области хозяйствующих субъектов, выбранных в качестве места прохождения преддипломной практики, осуществить анализ и интерпретацию полученных результатов;
- способен подготовить информационные обзоры, аналитические отчеты, презентации;
- способен провести статистические исследования, обработать их результаты;
- способен провести системное изучение экономических и социальных процессов с использованием необходимого инструментария количественного и качественного анализа;
- способен принять участие в разработке проектных решений в области профессиональной деятельности хозяйствующих субъектов, выбранных в качестве места прохождения преддипломной практики, подготовке предложений и мероприятий по реализации разработанных проектов и программ;
- способен принять участие в разработке вариантов управленческих решений, обосновании их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений;
- способен организовать выполнение порученного этапа работы и т.д.

Основные результаты прохождения преддипломной практики используются при подготовке к процедуре защиты и процедуре защиты выпускной квалификационной работы, а также в дальнейшем в профессиональной сфере.

### **3. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ**

#### **Индикаторы достижения компетенций**

3.1.1. Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица 3 - Универсальные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

<i>Наименование категории (группы) универсальных компетенций</i>	<i>Код и наименование универсальной компетенции</i>	<i>Код и наименование индикатора (индикаторов) достижения универсальной компетенции</i>
Системное и критическое мышление	УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	ИД-1ук1 Знать методы системного и критического анализа ИД-1.1ук1 Знать методики разработки стратегии действий для выявления и решения проблемной ситуации ИД-2ук1 Уметь применять методы системного подхода и

		<p>критического анализа проблемных ситуаций ИД-2.1ук1 Умеет разрабатывать стратегию действий, принимать конкретные решения для ее реализации ИД-3ук1 Владеть методологией системного и критического анализа проблемных ситуаций ИД-3.1ук1 Владеет методиками постановки цели, определения способов ее достижения, разработки стратегий действий</p>
Разработка и реализация проектов	<p>УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла</p>	<p>ИД-1ук2 Знать этапы жизненного цикла проекта, этапы его разработки и реализации ИД-1.1ук2 Знать методы разработки и управления проектами ИД-2ук2 Уметь разрабатывать проект с учетом анализа альтернативных вариантов его реализации, определять целевые этапы, основные направления работ ИД-2.1ук2 Уметь объяснить цели и сформулировать задачи, связанные с подготовкой и реализацией проекта ИД-2.2ук2 Уметь управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла ИД-3ук2 Владеть методиками разработки и управления проектом ИД-3.1ук2 Владеть методами оценки потребности в ресурсах и эффективности проекта</p>
Командная работа и лидерство	<p>УК-3 Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</p>	<p>ИД-1ук3 Знать методики формирования команд ИД-1.1ук3 Знать методы эффективного руководства коллективами ИД-1.2ук3 Знать основные теории лидерства и стили руководства</p>

		<p>ИД-2ук3 Уметь разрабатывать план групповых и организационных коммуникаций при подготовке и выполнении проекта</p> <p>ИД-2.1ук3 Уметь сформулировать задачи членам команды для достижения поставленной цели</p> <p>ИД-2.2ук3 Умеет разрабатывать командную стратегию</p> <p>ИД-2.3ук3 Уметь применять эффективные стили руководства командой для достижения поставленной цели</p> <p>ИД-3ук3 Владеть умением анализировать, проектировать и организовывать межличностные, групповые и организационные коммуникации в команде для достижения поставленной цели</p> <p>ИД-3.1ук3 Владеть методами организации и управления коллективом</p>
Коммуникация	<p>УК-4 Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия</p>	<p>ИД-1ук4 Знать правила и закономерности личной и деловой устной и письменной коммуникации</p> <p>ИД-1.1ук4 Знать современные коммуникативные технологии на русском и иностранном языках</p> <p>ИД-1.2ук4 Знать существующие профессиональные сообщества для профессионального взаимодействия</p> <p>ИД-2ук4 Уметь применять на практике коммуникативные технологии, методы и способы делового общения для академического и профессионального взаимодействия</p> <p>ИД-3ук4 Владеть методикой межличностного делового общения на русском и иностранном языках с применением языковых форм, средств и современных коммуникативных технологий</p>

<p>Межкультурное взаимодействие</p>	<p>УК-5 Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</p>	<p>ИД-1ук5 Знать закономерности и особенности социально-исторического развития различных культур ИД-1.1ук5 Знать особенности межкультурного разнообразия общества ИД-1.2ук5 Знать правила и технологии эффективного межкультурного взаимодействия ИД-2ук5 Уметь понимать и толерантно воспринимать разнообразие общества ИД-2.1ук5 Уметь анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия ИД-3ук5 Владеть методами и навыками эффективного межкультурного взаимодействия</p>
<p>Самоорганизация и саморазвитие (в том числе здоровьесбережение)</p>	<p>УК-6 Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки</p>	<p>ИД-1ук6 Знать методики самооценки, самоконтроля и саморазвития с использованием подходов здоровья сбережения ИД-2ук6 Уметь решать задачи собственного личностного и профессионального развития, определять и реализовывать приоритеты совершенствования собственной деятельности ИД-2.1ук6 Уметь применять методики самооценки и самоконтроля ИД-2.2ук6 Уметь применять методики, позволяющие улучшить и сохранить здоровье в процессе жизнедеятельности ИД-3ук6 Владеть технологиями и навыками управления своей познавательной деятельностью и ее совершенствования на основе самооценки, самоконтроля и принципов самообразования в течение всей жизни, в том числе</p>

		с использованием здоровьесберегающих подходов и методик
--	--	---

### 3.1.2. Общепрофессиональные компетенции выпускников и индикаторы их достижения

Таблица Общепрофессиональные компетенции и индикаторы их достижения

<b>Индикаторы компетенций ОПК 38.04.01</b>		
<b>Коды компетенций</b>	<b>Компетенции</b>	<b>Планируемые результаты обучения</b>
ОПК-1	Способен применять знания (на продвинутом уровне) фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач	<p><b>знать:</b> ИД-1опк1 - методологические подходы к анализу фундаментальных экономических моделей при решении практических и (или) исследовательских задач; ИД-1.1опк1 - основные научные результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в области фундаментальной экономической науки; ИД-1.2опк1</p> <p><b>уметь:</b> ИД-2опк1 - определять необходимый набор современных методов исследования при решении практических и (или) исследовательских задач; ИД-2.1опк1 - обобщать и критически оценивать научные результаты, полученные отечественными и зарубежными исследователями в области фундаментальной экономической науки; ИД-2.2 опк1 - составлять план исследования реальной экономической ситуации с применением методов</p>

		<p>фундаментальной экономической науки;</p> <p><b>владеть:</b> ИД-3 опк1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знаниями и навыками проведения анализа при решении практических и (или) исследовательских задач;</li> </ul> <p>ИД-3.1 опк 1</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знаниями и навыками по использованию основных положений фундаментальной экономической науки при решении практических и (или) исследовательских задач.</li> </ul>
ОПК-2	<p>Способен применять продвинутые инструментальные методы экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследования</p>	<p><b>знать:</b> ИД-1 опк2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- современные методы анализа отраслевых рынков и хозяйственной деятельности организации;</li> </ul> <p>ИД-1.1 опк2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- методы разработки плана на основе аналитических исследований реальной экономической ситуации;</li> </ul> <p><b>уметь:</b> ИД-2 опк2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- работать с национальными и международными базами данных с целью поиска необходимой информации для проведения прикладных и (или) фундаментальных исследований;</li> </ul> <p>ИД-2.1 опк2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- использовать современные методы анализа деятельности организации и отраслевых рынков для решения прикладных задач;</li> </ul> <p><b>владеть:</b> ИД-3 опк2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- знаниями и навыками обработки данных и представления информации в наглядной визуализации;</li> </ul> <p>ИД-3.1 опк2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками применением методов экономического анализа в прикладных и (или) фундаментальных исследованиях в реальной экономической ситуации</li> </ul>

ОПК-3	Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в экономике.	<p><b>знать:</b> ИД-1 опк3 - основные достижения современной мировой экономической науки в выбранной области научных интересов</p> <p><b>уметь:</b> ИД-2 опк3 - анализировать тенденции развития мировой экономической науки за последние десятилетия в выбранной области научных интересов;</p> <p>ИД-2.1 опк3 - обобщать и критически оценивать современные научные исследования в экономике.</p> <p><b>владеть:</b> ИД-3 опк3 - знаниями и навыками проведения анализа тенденций развития мировой экономической науки и формирования выводов на основе полученных результатов;</p> <p>ИД-3 опк3 - знаниями и навыками проведения сравнительного анализа современных научных исследований в экономике;</p>
ОПК - 4	Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно - управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	<p><b>знать:</b> ИД-1 опк4 - принципы и инструменты экономического анализа;</p> <p>ИД-1.1 опк4 - принципы принятия организационно-управленческих решений;</p> <p><b>уметь:</b> ИД-2 опк4 - определять финансово-экономические цели и задачи деятельности организации (предприятия);</p> <p>ИД-2.1 опк4 - принимать самостоятельные организационно-управленческие решения и нести за них ответственность</p> <p><b>владеть:</b> ИД-3 опк4 - навыками и знаниями применения инструментов экономического и финансового анализа для принятия обоснованных управленческих решений;</p> <p>ИД-31.1 опк4</p>



		- навыками и знаниями прогнозирования последствий принятых организационно-управленческих решений.
ОПК - 5	Способен использовать современные информационные технологии и программные средства при решении профессиональных задач	<p><b>знать:</b> ИД-1опк5 - общие и специализированные пакеты прикладных программ; ИД-1опк5 - электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики</p> <p><b>уметь:</b> ИД-2опк5 - применять электронные библиотечные системы для поиска необходимой научной литературы и социально-экономической статистики;</p> <p><b>владеть:</b> ИД-3опк5 - знаниями и навыком применения как минимум двух из общих или специализированных пакетов прикладных программ (таких как MS Excel, Eviews, Stata, SPSS, R и др.), предназначенных для выполнения статистических процедур (построение и проведение диагностики эконометрических моделей)</p>

### 3.1.3 Перечень формируемых ПК на основе ПС

Профессиональные компетенции, устанавливаемые программой магистратуры, сформированы на основе профессиональных стандартов, соответствующих профессиональной деятельности выпускников, а так же на основе требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями отрасли, в которой востребованы выпускники.

№ п/п	Код и наименование ПС	Обобщенная трудовая функция	Трудовая функция	Код и наименование ПК
1	08.006 «Специалист по внутреннему контролю (внутренний контролер)»	Руководство самостоятельным специальным подразделением внутреннего контроля	<p>Административное регламентирование работы самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля</p> <p>Управление персоналом самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля</p> <p>Рассмотрение и утверждение плановых и отчетных документов о работе самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля и их представление вышестоящему</p>	Пк-1 Способен к организации и контролю экономической безопасности организации

			<p>руководству экономического субъекта</p> <p>Утверждение представленных руководителем группы специалистов по внутреннему контролю проектов плановой и сметной документации</p> <p>Оценка качества и обоснованности завершающих документов по результатам внутреннего контроля</p> <p>Координация деятельности подразделений по организации и осуществлению внутреннего контроля</p> <p>Руководство разработкой предложений по внесению изменений в действующую нормативную базу и в методики проведения внутреннего контроля</p>	ПК -2 Способен управлять внутренним контролем в области обеспечения экономической безопасност и организации		
	Организация и контроль текущей деятельности системы внутреннего контроля экономического субъекта	Организация разработки стратегии и определение текущих задач развития системы внутреннего контроля экономического субъекта				
		Организация разработки и утверждение отчетных документов о работе системы внутреннего контроля экономического субъекта				
		Оценка качества нормативной базы, требований профессиональной этики и методов внутреннего контроля				
		Контроль и координация деятельности систем внутреннего контроля на всех уровнях управления экономическим субъектом				
2		018 СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ	Построение интегрированной системы управления рисками организации		Планирование, координирование и нормативное обеспечение интегрированной комплексной деятельности подразделений по управлению рисками в соответствии со стратегическими целями организации	ПК-3 Способен формировать систему анализа хозяйственной деятельности, проводить внутренний контроль и управлять рисками организации
					Поддержание эффективных коммуникаций в сфере управления рисками и мотивация сотрудников подразделений	
				Контроль эффективности работы сотрудников и подразделений в сфере управления рисками		
	Разработка интегрированной системы управления рисками					

			<p>Внедрение интегрированной системы управления рисками</p> <p>Эксплуатация интегрированной системы управления рисками</p> <p>Поддержание устойчивого функционирования интегрированной системы управления рисками</p> <p>Разработка совместных предложений по результатам мониторинга эффективности управления рисками со всеми участниками процесса управления рисками и консультирование сотрудников по вопросам повышения эффективности управления рисками</p>	<p>ПК-4</p> <p>Способен управлять рисками в области обеспечения экономической безопасност и организации</p>
	<p>Методическое обеспечение, поддержание и координация процесса управления рисками</p>	<p>Формирование методологических основ интегральной системы управления рисками, формирование основных принципов разработки локальных нормативных актов по управлению рисками на уровне крупных организаций и подразделений</p>		
		<p>Разработка стандартов организации и методических и нормативных документов в сфере обеспечения функционирования и координации процесса управления рисками</p>		
		<p>Консультирование по вопросам управления рисками в организации</p>		
		<p>Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам управления рисками и публичное представление организации в средствах массовой информации в вопросах риск-менеджмента, обеспечение открытой информации о системе управления рисками</p>		
		<p>Поддержание и совершенствование культуры управления рисками в организации</p>		
		<p>Разработка методологических основ и формирование стандартов стратегического регулирования процесса управления рисками</p>		

		<p>Стратегическое регулирование, контроль и аудит процесса управления рисками</p>	<p>Координация работ по разработке единой стратегии и внедрению политики организации в области управления рисками</p> <p>Создание организационно-управленческой и информационной структуры интегральной системы управления рисками</p> <p>Координация работ по технико-информационному обеспечению системы стратегического управления рисками</p> <p>Управление кадровым составом системы управления рисками</p> <p>Контроль и аудит процесса предоставления отчетности по рискам в организации</p> <p>Контроль и аудит процессов управления в чрезвычайной ситуации, антикризисного управления и управления непрерывностью деятельности</p> <p>Построение системы комплаенс-контроля рисков организации</p> <p>Оценка адекватности (достаточности) и эффективности воздействия на риски (страховой защиты, хеджирования, гарантий)</p> <p>Координация процесса выполнения планов и бюджетов реагирования на риск</p>	
		<p>Стратегическое управление рисками организации</p>	<p>Определение стратегии и политики в области научно-аналитического обоснования, развития и поддержания системы управления рисками крупных организаций на региональном, национальном и отраслевом уровнях</p> <p>Установление ключевых индикаторов рисков и предельно допустимого уровня для существенных и критических рисков, а также интегрального уровня риска в рамках стратегического управления рисками организации</p> <p>Определение целей системы управления рисками, формирование дорожных карт, включая системы раннего предупреждения, ключевые индикаторы рисков, комплекс мероприятий по минимизации</p>	

			<p>рисков для различных сфер и направлений деятельности организации</p> <p>Контроль результативности и социально-экономической эффективности системы управления рисками на уровне крупных организаций регионального, национального и отраслевого масштаба</p> <p>Определение и контроль направлений развития культуры и этики поведения, антикоррупционной политики в области управления рисками организации</p> <p>Определение и контроль целей, основных мероприятий и ключевых индикаторов на основе отчетности по вопросам обеспечения системы управления рисками, экономической безопасности и устойчивого развития социально-экономических систем и процессов крупных организаций</p>	
3	08.010 «Внутренний аудитор»	<p>Методическое сопровождение деятельности службы внутреннего аудита</p> <p>Руководство выполнением плана работы службы внутреннего аудита</p> <p>Управление (руководство)</p>	<p>Разработка методики планирования деятельности службы внутреннего аудита</p> <p>Разработка методологической базы, методик и регламентов для службы внутреннего аудита</p> <p>Планирование работы структурного подразделения</p> <p>Формирование завершающих документов по результатам проведения внутреннего контроля и их представление руководству самостоятельного специального подразделения внутреннего контроля</p> <p>Руководство проведением внутренней аудиторской проверки и (или) выполнением консультационного проекта</p> <p>Контроль выполнения плана внутреннего аудита</p> <p>Планирование, организация и координация деятельности службы внутреннего аудита</p> <p>Управление (руководство) службой внутреннего аудита</p>	<p>ПК-5</p> <p>Способен управлять процессом внутреннего аудита в целях обеспечения экономической безопасности и организации</p>

		службой внутреннего аудита	Организация работы по выполнению заданий (поручений) и предоставление отчетов акционерам (собственникам), совету директоров и руководителям организации	
			Стратегическое управление службой внутреннего аудита	
4	40.011 ПЕЦИАЛИСТ ПО НАУЧНО- ИССЛЕДОВАТЕЛЬ- СКИМ И ОПЫТНО- КОНСТРУКТОРСК ИМ РАЗРАБОТКАМ	Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских разработок при исследовании самостоятельных тем	Проведение патентных исследований и определение характеристик продукции (услуг) Проведение работ по обработке и анализу научно-технической информации и результатов исследований Руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем	ПК- 6 Способен осуществлять научные исследования в области обеспечения экономической безопасност и организации
		Проведение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ по тематике организации	Осуществление научного руководства проведением исследований по отдельным задачам Управление результатами научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	
		Осуществление научного руководства в соответствующей области знаний	Осуществление научного руководства в соответствующей области знаний	
			Формирование новых направлений Подготовка и повышение квалификации кадров высшей квалификации в соответствующей области знаний Координация деятельности исполнителей, участвующих в выполнении работ с другими организациями	
			Определение сферы применения результатов научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	

#### 4. СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ ГИА

проводится в 5-ом семестре 3-го курса заочной формы обучения; в 4-ом семестре 2-го курса очной формы обучения, - в соответствии с календарным учебным графиком.

## **5. ОБЩАЯ ТРУДОЕМКОСТЬ ГИА**

Подготовка и успешная защита выпускной квалификационной работы, завершает процесс освоения основной образовательной программы подготовки магистров по направлению «Экономика».

Общая трудоемкость государственной итоговой аттестации составляет 9 зачетных единиц, 324 часа, в том числе 16 часов контактная работа - (предэкзаменационная консультация). Семестр проведения государственной итоговой аттестации (на заочной форме обучения - 5 семестр); (на очной форме обучения - 4 семестр).

Защита выпускной квалификационной работы является одним из важнейших этапов государственной итоговой аттестации выпускников Ульяновского государственного университета.